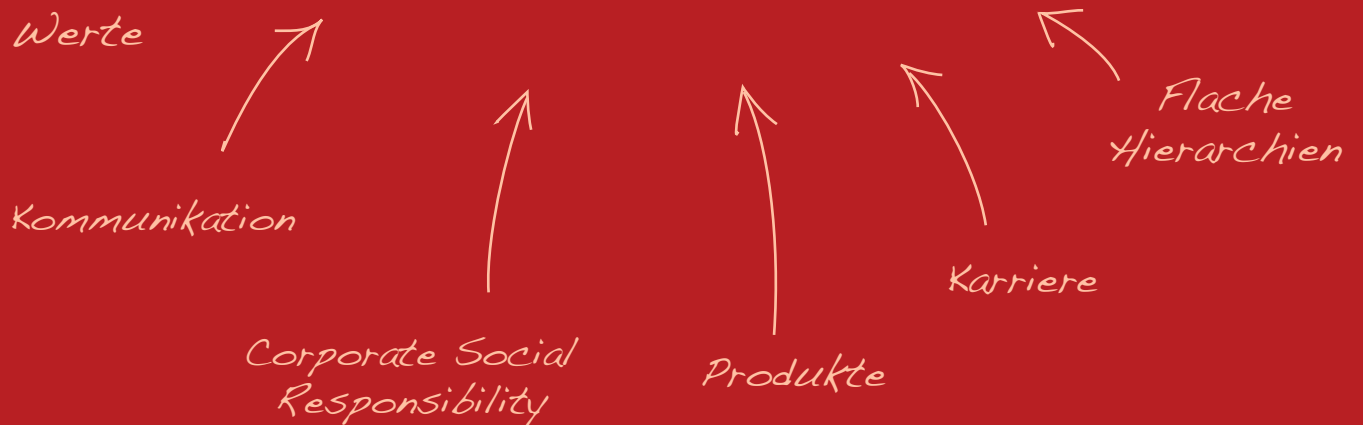


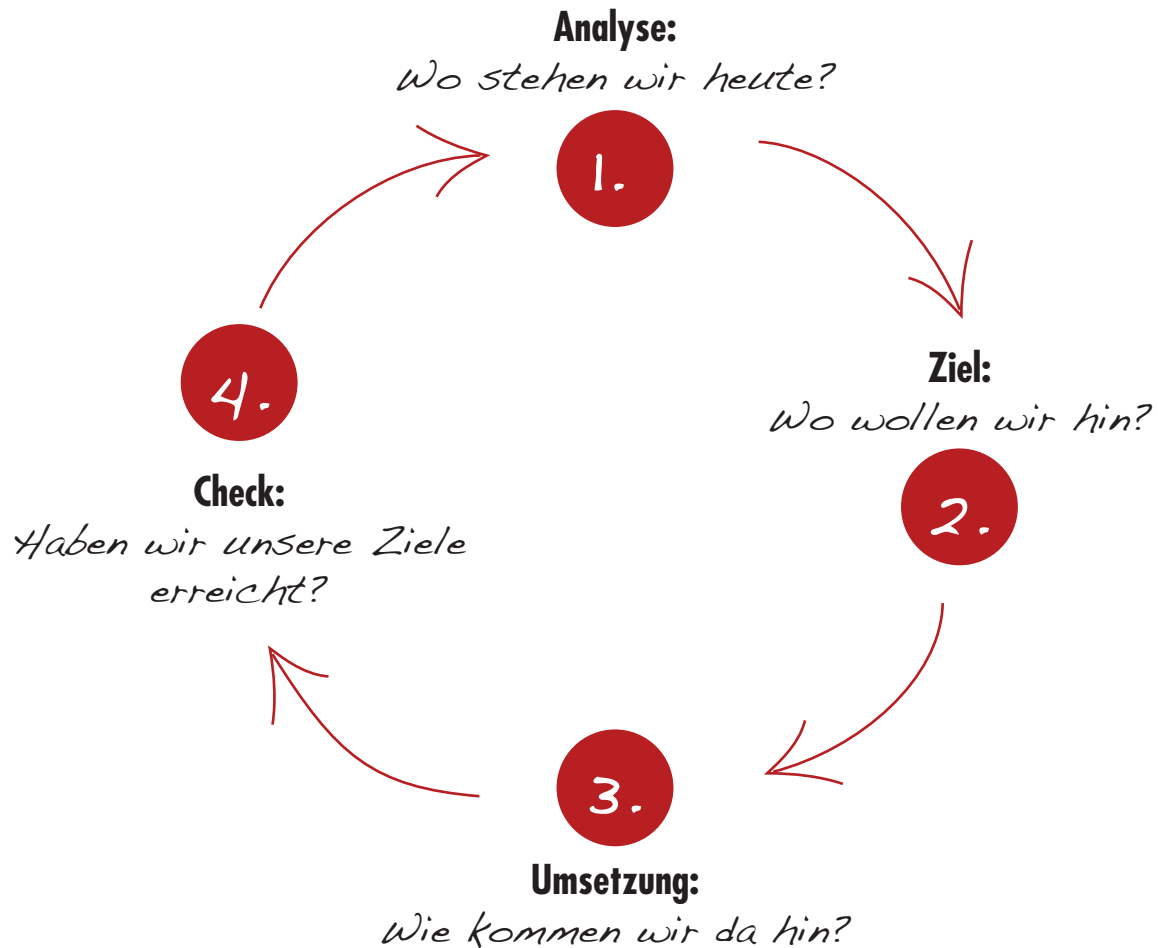
Mit einer strategischen Unternehmenskultur sichern Sie Ihre Zukunft



---

## DER WEG ZUM ATTRAKTIVEN ARBEITGEBER

---



---

# UNTERNEHMENS**KULTUR** ALS ERFOLGSFAKTOR

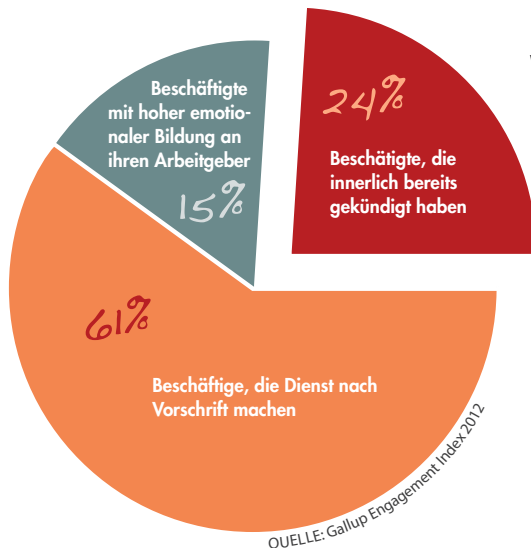
---

**WÄREN SIE GERN KUNDE IHRES UNTERNEHMENS?  
UND SIND SIE SICHER, DASS IHRE MITARBEITER „ALLES“ GEBEN – UND DAS GERN?**

Sie sehen, Ihr unternehmerischer Erfolg hängt maßgeblich von einer aktiv gelebten positiven Unternehmenskultur ab.

FAZIT: Ihre Mannschaft ist Ihr größtes Kapital. Denn Kunden und Lieferanten werden immer die Unternehmen bevorzugen, die nicht nur professionell, sondern auch engagiert, freundlich und lösungsorientiert agieren.

**Lassen Sie uns gemeinsam dafür sorgen, dass sich Kunden und Lieferanten stets für Ihr Unternehmen entscheiden.**



Wie steht es um Ihre Unternehmenswerte? Stehen sie im Zeichen der Zeit und werden sie wirklich gelebt? Gern begleiten wir Ihren Prozess zu einem Unternehmen mit neuen Maßstäben. Ebenso gern begleiten wir die Umsetzung Ihrer messbaren Ziele und sorgen dafür, dass diese neue Kultur von allen Mitarbeitern aktiv gelebt und getragen wird.

Überdies entwickeln wir mit Ihnen Methoden, die künftig einen Bestandteil Ihrer Steuerungssysteme sowie die Basis für die weitere Entwicklung Ihrer gesamten Organisation darstellen.

---

# BEFLÜGELN SIE DIE INNOVATIONSFÄHIGKEIT IHRES UNTERNEHMENS

---

## **EIN JUWEL: IHR UNTERNEHMEN**

Ihr Unternehmen ist einzigartig. Daher verdient es auch eine einzigartige Kultur.

Grund genug für die systemische Herangehensweise an unser Projekt.

Und so sehr sich Ihre Märkte wandeln, ist auch Kultur nicht statisch. Nach unserem Initialprojekt sind Sie und Ihr Team in der Lage, den kontinuierlichen Change Prozess fortzusetzen und Ihre Kultur zeitgemäß weiterzuentwickeln.

## **BEGEGNUNG AUF AUGENHÖHE**

Selbst wetterfeste, erfolgsorientierte Manager, kennen Ihre unternehmerischen Herausforderungen ganz genau.

Unsere langjährige operative Erfahrung in internationalen Spitzenpositionen und Projekten kombiniert mit unserer fundierten Berater-Ausbildung befähigt uns, Ihnen die richtige Unterstützung zu bieten.

Auch bei der Umsetzung begleiten wir Sie gern und ganz individuell.

## **DAS BESTE KOMMT ZUM SCHLUSS**

Selbstverständlich lehnt sich die entstehende Unternehmenskultur an Ihre strategischen und operativen Ziele an.

Stellt sich dabei heraus, dass bei Ihrer Führungskräfte Trainingsbedarf haben oder dass es gilt, Fragen z. B. zu Strategie oder Vermarktung zu beantworten, stehen wir Ihnen auch hier mit unserer Expertise zur Seite.

---

# MITARBEITER: MIT DEN BESTEN AN DIE MARKTSPITZE

---

## GELD IST NICHT ALLES

Jedenfalls nicht für echte Talente und Siegertypen. Ihnen bedeuten ein tolles Team, spannende Arbeitsinhalte, passgenaue Förderung und transparente Karrierechancen weit mehr als eine Gehaltserhöhung. Dafür tun sie viel. Und Sie bekommen viel. Nämlich viel mehr als „nur“ loyale leistungs- und bindungsbereite Mitarbeiter. Sie motivieren ihre Kollegen und steigern nach außen Ihre Attraktivität als Arbeitgeber.

## DEMOGRAFISCHE CHANCE

Entwickeln Sie kreative Arbeitsmodelle und profitieren Sie von der Vielfältigkeit der heutigen Arbeitskräfte: Zusammen mit den Technologie-affinen „Jungen“ werden Ihre erfahrenen Mitarbeiter ganz andere Ergebnisse erzielen.

## MAGNET FÜR BEGEHRTE KANDIDATEN

Positionieren Sie Ihr Unternehmen als attraktiven Bewerber um Bewerber. So gewinnen Sie die Top Talente Ihres Marktes. Integrierte Fachkräfte aus dem Ausland sowie Mütter mit Karrierechancen bringen einen weiteren Schub für Ihr Unternehmen.

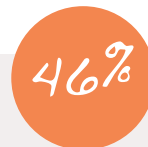
Basis: 714 Befragte



Eine nachhaltige Unternehmenskultur fördern



Die bestehenden Mitarbeiter binden



Die Führung im Unternehmen stärken und ausbauen

HR-Report 2012/2013

WELCHE 3 HANDLUNGSFELDER SIND IN IHREN AUGEN DIE WICHTIGSTEN?

---

# INVESTITION IN IHRE **ERFOLG**REICHE ZUKUNFT

---

## IHRE VORTEILE - UNSERE LANGJÄHRIGE ERFAHRUNG



### **PETRA DIEBITZ**

// Geschäftsführende Gesellschafterin Faktor 3 Consulting

- Beratung, Coaching und Training von Führungskräften
- Unternehmenskultur-Entwicklung, Change Management, Projektmanagement
- Entwicklung von Unternehmensstrategien und deren Umsetzung, Projektmanagement
- Beratungs- und Coaching-Projekte zu Vertriebsthemen wie Business Development, Marketing, Kommunikation, Channel Management, Consulting, und Vertrieb



### **PETER KNAPP**

// Geschäftsführender Gesellschafter Peter Knapp GmbH

- Beratung, Coaching und Training von Führungskräften in Mittelstand und Konzernen
- Internationale Beratung in Change Management und Führungskultur
- Mediation in Arbeits- und Unternehmenskonflikten
- Entwicklung von Konfliktmanagementsystemen
- Ausbildung von Wirtschaftsmediatoren und Business Coaches
- Entwicklung von Unternehmensstrategie und Verhandlungsführung, Ghost Negotiation

# **Trauen Sie sich.**

Petra Diebitz und Peter Knapp

---

# FÜR SIE SIND WIR SO NAH WIE IHR TELEFON

---

## BÜRO HAMBURG

Faktor 3 Consulting GmbH  
Kattunbleiche 35, 22041 Hamburg  
Fon +49 (0)40-67 94 46-500  
Mob +49 (0)160-880 73 79  
Mail [p.diebitz@faktor3.de](mailto:p.diebitz@faktor3.de)  
Web [www.faktor3-consulting.de](http://www.faktor3-consulting.de)

## BÜRO MÜNSTER

Faktor 3 Consulting GmbH  
Peter-Rosegger-Weg 10, 48155 Münster  
Fon +49 (0)251 26 27 11  
Mail [p.diebitz@faktor3.de](mailto:p.diebitz@faktor3.de)  
Mob +49 (0)160-880 73 79

## BÜRO BERLIN

Peter Knapp GmbH  
Savignyplatz 9/10, 10623 Berlin  
Fon +49 (0)30-311 026 36  
Mob +49 (0)171 7540890  
Mail [mail@peter-knapp.com](mailto:mail@peter-knapp.com)  
Web [www.peter-knapp.com](http://www.peter-knapp.com)



**peter knapp**  
coaches & catalysts

**FAKTOR 3 CONSULTING**